

ANEXO REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DA EMPRESA REDE CONECTA SERVIÇOS DE REDE S/A

A empresa Rede Conecta Serviços de Rede S/A efetuará o pagamento da remuneração variável mediante utilização de tabela de cargos e valores discriminadas no presente anexo – Convenção Coletiva de Trabalho 2016/2017

Para ganhar RV, o técnico deve atingir os padrões mínimos. Os padrões consistem em três:

i) Produtividade:

Consiste no saldo de pontos divididos pelos dias trabalhados. Os pontos (positivos e negativos) são acrescidos a performance do técnico. Abaixo, temos a tabela de pontos do modelo. O técnico recebe pontos por instalações, mudanças, DG e reparos, porém perde com não cumprimento de agendamento, pendenciamento, repetida e garantia. Trata-se de um padrão mínimo individual.

ii) Entrantes (%):

Consiste na redução de entrantes do setor. Eventos não são considerados. A meta é baseada nos três últimos meses. A performance do período pode refletir uma redução, que, se estiver de acordo com o intervalo alinhado, permitirá aos colaboradores ganhar remuneração variável. Trata-se de um padrão mínimo coletivo.

iii) Absenteísmo:

Consiste no dia em que o colaborador tiver feito *login* no Click e não tiver encerrado atividade alguma, seja esta com sucesso ou sem sucesso. O colaborador pode ter até dois dias improdutivos no período de 1 mês. Trata-se de um padrão mínimo individual.

LA e ADSL

Serviço		jul/16	jan/17
Instalações de LA		R\$ 6,86	R\$ 7,18
Reparos de LA		R\$ 1,89	R\$ 1,98
Reparos de garantia de LA		R\$ 6,86	R\$ 7,18
Reparos repetidos de LA		R\$ 1,89	R\$ 1,98
Instalações Conjuntas ADSL+LA		R\$ 19,99	R\$ 20,94
Instalações de ADSL		R\$ 13,14	R\$ 13,76
Instalações de ADSL-DG		R\$ 2,29	R\$ 2,40
Reparos de ADSL		R\$ 3,43	R\$ 3,60
Reparos em garantia de ADSL		R\$ 13,14	R\$ 13,76
Reparos repetidos de ADSL		R\$ 3,43	R\$ 3,60
Não cumprir agendamento		R\$ 1,72	R\$ 1,80
Pendenciamento		R\$ 0,58	R\$ 0,61
Padrões mínimos			
LA	Entrante (%)	-	-
	Produtividade (ponto / dia trabalhado)	3,68	3,85
	Absenteísmo (dias =>)	2	2
ADSL	Entrante (%)	-	-
	Produtividade (ponto / dia trabalhado)	12,60	13,20
	Absenteísmo (dias =>)	2	2
MULTSKILL	Produtividade (ponto / dia trabalhado)	8,14	8,53
	Absenteísmo (dias =>)	2	2
OP DG	Produtividade (ponto / dia trabalhado) – Equipe	9,14	9,57



BÔNUS

O colaborador estará apto a ganhar bônus se atingir os padrões mínimos. É possível que o técnico ganhe bônus de produtividade e / ou bônus de redução de entrantes, cada um com dois desafios.

O bônus de produtividade é individual e vai depender da performance de pontos do colaborador.

O bônus de redução de entrantes é coletivo, ou seja, quanto maior a redução de entrantes do setor, mais pontos a equipe poderá acumular.

Função	Descrição	jul/16		jan/17	
		Metas	Pontos	Metas	Pontos
LA	Produtividade – Desafio 1	10,50	57,75	11,00	60,50
	Produtividade – Desafio 2	13,65	115,50	14,30	121,00
	Redução de entrantes – Desafio 1 (%)	0	57,75	0	60,50
	Redução de entrantes – Desafio 2 (%)	-11	115,50	-11	121,00
ADSL	Produtividade – Desafio 1	24,15	57,75	25,30	60,50
	Produtividade – Desafio 2	31,50	173,25	33,00	181,50
	Redução de entrantes – Desafio 1 (%)	-11	57,75	-11	60,50
	Redução de entrantes – Desafio 2 (%)	-23	173,25	-23	181,50
MULTISKILL	Produtividade – Desafio 1	15,23	52,50	15,95	55,00
	Produtividade – Desafio 2	19,43	157,50	20,35	165,00

O técnico recebe R\$ 1 por ponto.

OPDG

Recebe pela performance de pontos da equipe de técnicos. Como os técnicos devem atingir padrão mínimo, porem nessa função tem-se somente o padrão mínimo de produtividade, que consiste na média de pontos dos técnicos. Atingindo-se o gatilho, o OPDG pode ganhar bônus de redução de entrantes, sendo o R\$ / ponto R\$ 0,30. Para os casos em que o OPDG ainda não tenha a sua remuneração variável baseada por este novo modelo de política, a empresa manterá a premiação fixa temporária no valor de R\$ 52,44, a partir de julho/16 e de R\$ 54,93, a partir de janeiro/17, até que o mesmo venha a ser enquadrado na nova política de RV.

TÉCNICO DE DADOS

Cesta	Indicador/Serviço	jul/16	jan/17
Produção	Instalação / Mudança	R\$ 12,22	R\$ 12,80
Qualidade	Repetido 30 dias	R\$ 48,90	R\$ 51,23
Qualidade	Reparo no prazo	R\$ 48,90	R\$ 51,23

HIGIENIZAÇÃO DE TUP

Indicador/Serviço	jul/16	jan/17
Higienização	R\$ 1,14	R\$ 1,20



CABISTA DE O&M

Gratificação Fixa	jul/16	jan/17
Cabistas	R\$ 65,54	R\$ 68,66

Caso, no período, a empresa não consiga implantar a nova política de remuneração variável, os valores acima especificados, serão mantidos até que a mesma seja implantada.



Rodrigo Alex de Resa
Diretor de Negociações Coletivas
CRP - SP 06/112669
SINSTAL

